

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Правління ГО «УТЕТ» від

18 січня 2024 р

Протокол №1



Олена Правління ГО «УТЕТ»

Калінкіна О.Д.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (далі – Положення) визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку працівники сфери охорони здоров'я, які проводяться громадською організацією «Українське товариство ерготерапевтів» (далі - УТЕТ), розроблено на підставі відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про лікарські засоби» та інших нормативно-правових актах чинного законодавства України.

1.2. Терміни у цьому Положенні вживаються у значеннях наведених у вищезгаданих в п.1.1. нормативно-правових актах, цьому Положенні та Положенні про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, затвердженим рішенням Правління УТЕТ.

1.3. Дія цього Положення поширюється на членів УТЕТ та осіб, які залучені до проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР).

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

2.1. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходів, забезпечуються за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, у тому числі грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових товариств, громадських організацій тощо.

2.2. Під час проведення заходів БПР, організованих УТЕТ, не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів,

медичних виробів або медичних послуг, та/або просування торгових назв у зв'язку з можливістю виникнення приватного інтересу та /або конфлікту інтересів.

2.3. Під приватним інтересом розуміється будь-який інтерес майнового чи немайнового характеру, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними (юридичними особами), у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в різних організаціях.

2.4. Під конфліктом інтересів розуміється наявність у особи як потенційного, так і реального приватного інтересу або протиріччя між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями у сфері, в якій вона виконує такі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

2.5. З метою попередження можливості виникнення приватного інтересу та /або конфлікту інтересів під час організації та проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг та/або просування торгових назв, рішенням Правління УТЕТ створюється комісія з питань дотримання принципів академічної доброчесності та запобігання конфлікту інтересів (далі – Комісія).

2.6. Комісія виконує свої повноваження протягом одного року із дати її створення. До складу Комісії долучаються члени УТЕТ у кількості не менше трьох осіб.

2.7. До повноважень Комісії відносяться:

- інформування учасників заходів БПР про засади політики запобігання конфлікту інтересів;
- попередження учасників заходів БПР про недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- ознайомлення всіх учасників заходів БПР з даним Положенням;
- прийняття рішення щодо врегулювання встановленого конфлікту інтересів.

3. Питання виявлення та врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

3.1. Організаційний комітет в обов'язковому порядку повідомляє викладачів/ тренерів/ доповідачів заходу БПР, що всі матеріали заходу БПР мають бути:

- збалансовані та об'єктивні;
- засновані на науково-практичних доказах із відповідними посиланнями;
- цитовані наукові дослідження мають відповідати стандартам і протоколам, прийнятими науковою спільнотою;
- заборонено надання рекомендацій, які, як відомо, є неефективними або пов'язані з небезпекою, яка переважає користь;
- заборонено використовувати рекламний зміст комерційної організації, а саме назви продуктів, фотографії, логотипи, назви комерційних компаній, тощо);
- мають використовувати міжнародні непатентовані назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації;

- використовувати інформацію/ фотографії/ відео-матеріали, на яких присутні інші особи, лише за умови отримання письмового дозволу на використання матеріалів, з урахуванням законодавства України щодо захисту персональних даних.

3.2. У період організації заходу БПР, який проводиться УТЕТ, викладачі/ тренери/ доповідачі декларують відсутність конфлікту інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, допоміжних засобів реабілітації, медичних виробів або медичних послуг, шляхом подання заяви про відсутність конфлікту інтересів (Додаток 1). При відмові подати відповідну заяву Комітет усуває таку особу від участі в даному заході БПР.

3.3. З метою виявлення конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг організаційний комітет, створений рішенням Правління УТЕТ, отримує доступ до навчальних матеріалів, які будуть використані на заході БПР якнайменше за двадцять робочих днів до дати проведення заходу.

3.4. У разі виявлення приватного інтересу чи конфлікту інтересів у навчальних матеріалах, організаційний комітет рекомендує цьому викладачу/ тренеру/ доповідачу внести відповідні зміни до свого матеріалу.

3.5. У випадку, якщо викладач/ тренер/ доповідач заходу БПР в навчальних матеріалах якого виявлені приватний інтерес чи конфлікт інтересів не вносить відповідні зміни до своїх матеріалів, обов'язки до вирішення даного питання переходять до Комісії.

3.6. Будь-який учасник освітньо-наукового процесу, якому стали відомі обґрунтовані факти наявності конфлікту інтересів, повинен звернутися до Комісії з письмовою заявою згідно Додатку 2. Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Комісією не розглядаються.

4. Запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників УТЕТ (засновників, учасників, членів, працівників та інших осіб, залучених до заходів БПР) на проведення заходів БПР, зокрема щодо неприпустимості промоції лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

4.1. Під час здійснення заходів БПР членам УТЕТ та іншим особам, залученим до заходу заборонено здійснювати рекламу ліків, медичних виробів, лікарських брендів, надавати інформацію про лікарські засоби, медичні вироби, допоміжні засоби реабілітації, методи профілактики, діагностики, лікування та реабілітації. Заборонено презентувати їх як найбільш доказові, безпечні і як такі що не мають жодних побічних ефектів тощо.

4.2. Наявність конфлікту між приватним інтересом та інтересом, пов'язаним із діяльністю УТЕТ, членами УТЕТ та іншим особами, залученими до заходу БПР, визначається в індивідуальному випадку Комісією методом порівняння трудових чи інших обов'язків відповідної особи та наявного у неї приватного інтересу із подальшим визначенням можливості (неможливості) такого інтересу впливати на конкретний захід БПР.

4.3. Під час здійснення діяльності УТЕТ у сфері БПР, необхідно вжити заходи щодо запобігання виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів шляхом:

- повідомлення Комісії не пізніше одного робочого дня з моменту, коли особа дізналася або повинна була дізнатися про присутність у неї конфлікту інтересів із зазначенням обставин, при яких вона дізналась про наявність такого конфлікту інтересів;
- уникнення вчинення дій та прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів;
- вжиття заходів щодо самостійного врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

4.4. При виявленні приватного інтересу чи конфлікту інтересів з боку організаційного комітету заходів БПР Комісією можуть бути прийняті наступні рішення:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій або прийняття рішення в умовах наявності конфлікту інтересів;
 - здійснення зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- відсторонення особи від виконання повноважень члена організаційного комітету;
- заборона поновлювати членство в УТЕТ;
- позбавлення членства в УТЕТ.

5. Основні принципи управління конфліктом інтересів

5.1. УТЕТ керується наступними принципами управління конфліктом інтересів:

- обов'язковість надання інформації про потенційний і реальний конфлікт інтересів;
- індивідуальний розгляд та оцінка репутаційних ризиків при появі потенційного чи реального конфлікту інтересів та його врегулювання;
- конфіденційність процесів надання та опрацювання інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання;
- захист члена УТЕТ, партнера чи співорганізатора від переслідувань у зв'язку з повідомленням про конфлікт інтересів, який був виявлений;
- інформування про потенційне виникнення конфлікту інтересів завчасно, до появи можливих негативних наслідків;
 - зобов'язання членів УТЕТ ідентифікувати конфлікт інтересів у власній діяльності;
- встановлення факту наявності конфлікту інтересів та вибір шляху його врегулювання здійснюється єдиною структурною одиницею – комісією з питань дотримання принципів академічної доброчесності та запобігання конфлікту інтересів
- заохочення членів УТЕТ до виявлення конфлікту інтересів у власній діяльності чи в діяльності інших членів у випадку наявності підстав до такого виявлення;
- обмеженість - членам ГО УТЕТ та членам Правління ГО УТЕТ заборонено самостійне ухвалення будь-яких рішень при наявності конфлікту інтересів.

6. Визначення осіб, відповідальних за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей, дотримання норм цього Положення

6.1. Відповідальною особою за первинне виявлення конфлікту інтересів та прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути є організаційний комітет УТЕТ.

6.2. У випадку, якщо після рекомендацій організаційного комітету особа не здійснила відповідні дії для врегулювання конфлікту, подальше вирішення питання передається Комісії.

6.3. Комісія може прийняти одне або декілька із наступних рішень щодо особи, яка не здійснила рекомендованих організаційним комітетом дій для врегулювання конфлікту інтересів:

- відсторонення особи від участі у заході БПР;
- довготермінове відсторонення особи від участі у заходах БПР;
- відсторонення особи від будь-якої діяльності, яка організовується та проводиться УТЕТ.

6.4. Учасники БПР, що приймають участь в заходах несуть персональну дисциплінарну відповідальність за добросовісну поведінку.

6.5. За недотримання вимог цього Положення особи несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства.

6.6. Приховування особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення вимог цього Положення і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції.

6.7. Якщо особа добровільно звернувся із заявою щодо наявності в її діях конфлікту інтересів та в ході перевірки порушення знайшли підтвердження, така особа звільняється від відповідальності.

7. Прикінцеві положення

7.1. Це Положення набуває чинності з дати його затвердження рішенням Правління УТЕТ.

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції рішенням Правління УТЕТ. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

ДОДАТОК 1

Комітету з питань дотримання академічної
добросесності та недопущення конфлікту
інтересів

(ПІБ людини, яка повідомляє)

**Заява про відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходів
безперервного професійного розвитку та дотримання умов недопущення
залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**

Цією заявою я, _____, повідомляю про відсутність
конфлікту інтересів та дотримання умов недопущення залучення і використання коштів
фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та
медичних послуг під час проведення заходу БПР

Дата

Підпис

ДОДАТОК 2

Форма повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи, пов'язаної зі здійсненням БПР

Комітету з питань дотримання академічної
добросовісності та недопущення конфлікту
інтересів

(ПІБ людини, яка повідомляє)

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

- стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів;
- вказати назву заходу БПР;
- вказати питання заходу, що є предметом конфлікту інтересів;
- зазначити інформацію про відносини з виробниками і постачальниками лікарських засобів, медичних товарів, медичних послуг.

Дата

Підпис